Die Top 100 Arbeitgeber mit den besten Bewerbungsprozessen

DEUTSCHLAND

1. März 2017

In Kooperation mit dem Staufenbiel Institut hat kununu über 23.000 Bewerbungsbewertungen analysiert und die **Arbeitgeber mit den besten Bewerbungsprozessen Deutschlands** eruiert. **Der große Sieger** vorab: **die Personalbranche** selbst. Denn gleich 34 der Top 100 Arbeitgeber stammen aus dem Personalwesen oder der Personalbeschaffung. In die Top 10 haben es gar 7 Unternehmen aus dieser Branche geschafft. Wie der Bewerbungsprozess genau gestaltet ist und was die Bewerber über die Unternehmen auf dem Treppchen sagen, erfährst Du hier. Trommelwirbel, Feuerwerk und Vorhang auf für die Top 100 Arbeitgeber mit den besten Bewerbungsprozessen in Deutschland.

Platz 1

Ganz oben auf dem Podest landet die **Select GmbH** mit einem Bewerbungsbewertung-Score von 4,88 Punkten. Das Unternehmen aus dem Personalwesen weiß, wie es geht. Bereits vor dem Bewerbungsgespräch kann die Select GmbH durch eine zufriedenstellende Reaktion und einer schnellen Antwortzeit überzeugen. In 47 % der Fälle findet bei der Select GmbH jeweils ein Vorstellungsgespräch statt. Die Anzahl der Gesprächspartner variiert im Durchschnitt zwischen ein und zwei Personen. Dadurch ist eine **angenehme Atmosphäre während dem Bewerbungsgespräch** gewährleistet. Nicht umsonst wird diese Kategorie mit der vollen Punktezahl bewertet. Volltreffer! Das strukturierte Bewerbungsverfahren und der professionellen Umgang während des Gespräches gefallen gut. Doch was passiert hinter geschlossenen Türen? 6 % der Bewerber geben an, ein Stressinterview geführt zu haben. Intelligenz- und Leistungstest sucht man bei diesem Bewerbungsprozess allerdings vergebens. Beim Assessment-Center wird in 31 % der Fälle mit Fragebögen gearbeitet. In diesem Unternehmen kann man mit einer freundlichen und professionellen Beratung rechnen. „Menschenbegleiter mit Herz und Verstand trifft es…“, schreibt ein Bewerter.

Platz 2

„Ruhige, offene und bewerberorientierte Atmosphäre“ – das findet man beim Zweitplatzierten, **ENITAS**. Der Personaldienstleister schnappt sich mit einem Bewerbungsbewertungs-Score von 4,87 von 5 möglichen Punkten die Silbermedaille. Besonders die **angenehme Atmosphäre** und die **wertschätzende Behandlung** während des Bewerbungsgesprächs werden mit 4,96 Punkten sehr gut bewertet. Auch die **Professionalität des Gesprächs** besticht mit 4,93 Punkten. Im Laufe des Bewerbungsprozesses werden durchschnittlich 1,8 Gespräche durchgeführt, was auch dem Durchschnitt der Top 100 entspricht. Ähnlich wie beim Erstplatzierten sitzt man in der Regel ungefähr zwei Interviewpartnern gegenüber. Im Assessment-Center geben 14 % der Bewerber an, strukturierte Interviews geführt zu haben. Lediglich zwei Prozent der Bewerter geben an, bei einer Gruppendiskussion oder einem Rollenspiel teilgenommen zu haben. Im Allgemeinen sind Bewerber mit dem Bewerbungsprozess bei ENITAS sehr zufrieden. Ein Bewerter schreibt: „Kann ich nur empfehlen!“

Platz 3

„Ein Bewerbungsprozess, der eine Menge Vorfreude schafft!“ – aus diesem Grund landet die **codecentric AG** auf Platz 3 unseres Rankings. Das Unternehmen aus der EDV/IT-Branche kann mit einem effizienten Bewerbungsprozess brillieren. Bewerber schätzen an dieser Firma vor allem die **zeitgerechte Ab- bzw. Zusage** nach dem Bewerbungsgespräch. Top! In 64% der Fälle müssen sich Bewerber in dieser Firma in zwei Interviewgesprächen behaupten. Erstaunlich: Durchschnittlich tauscht man sich mit **vier Gesprächspartnern** aus. Im Vergleich: Der Durchschnitt unter den Top 100 liegt bei 2,4 Interviewpartnern. Folgende Methoden werden im Assessment-Center laut Angaben der Bewerter am meisten angewendet: Präsentationen (7 %) und Gruppendiskussionen (5 %).Der Bewerbungsscore von 4,84 von 5 möglichen Punkten kann sich sehen lassen. Summa summarum: „Herzlich, schnell, transparent“. Hut ab!

Platz 4

Das Treppchen knapp verfehlt, aber immer noch gut dabei: Fauth & Collegen GmbH. Die Spezialisten aus der Branche Beratung/Consulting, die Fach- und Führungskräfte an überwiegend mittelständische Unternehmen vermitteln, erhalten von kununu Usern einen Bewerbungsbewertungs-Score von 4,83 Punkten. „Ich erhielt umfassende Informationen zu zukünftigen Aufgabeninhalten und auf meine Fragen wurde intensiv eingegangen“, lobt eine Bewerterin. Besonders zufrieden waren Bewerber mit der schnellen Antwortzeit (4,91). Auch die angenehme Atmosphäre (4,91) bei durchschnittlich zwei Gesprächspersonen ließen Nervosität schnell verfliegen. Unterm Strich: ein angenehmer Termin.

Platz 5

„Individuell, persönlich und wertschätzend“ – drei Worte, in denen viel Lob steckt. Und so ist es nicht verwunderlich, dass Gassner Professionals & Resources Platz 5 einsacken. 4,80 Punkte gibt es von den kununu Usern für die Personalberater mit Spezialisierung auf den Geschäftsbereich Finance. Besonders gut kam die Erklärung der weiteren Schritte an. Wann kann ich mit einer Antwort rechnen? Wie werde ich kontaktiert? Die durchschnittlich zwei Gesprächspersonen bei Gassner Professionals & Resources versorgen ihre Bewerbungskandidaten mit sämtlichen Antworten.

Platz 6

Den sechsten Platz holt sich die VR Bank Main-Kinzig-Büdingen eG mit einem Bewerbungs-Score von 4,80 Punkten. Bewerber gefällt vor allem die Professionalität des Gesprächs (4,92). Rund 17 % der Bewerber geben an, beim Bewerbungsprozess Stressinterviews geführt zu haben. „Ich hatte das Gefühl mit dem „Herzen“ empfangen zu werden.“ , schreibt ein Bewerter. Das hört man doch gerne!

Platz 7

Mit einem Bewerbunsgsbewertungs-Score von 4,79 Punkten belegt die Dr. Terhalle & Nagel Personalberatung GmbH Platz 7 in unserem Ranking. Mit einem professionellen Umgang kombiniert mit einer sehr guten Beratung schafft es dieses Unternehmen aus dem Personalwesen ins Ranking. „Super Bewerbungsverfahren mit klasse Personalberatern“ – diese Beschreibung passt wie die Faust aufs Auge.

Platz 8

Wer Personal vermittelt, sollte Vorbild sein – genau das gelingt Liebwein Personalmanagement und -service GmbH auf Anhieb. Für 4,78 Punkte gibt es von uns Platz 8 des Rankings. Die „Rundum-Betreuung im Bewerbungsprozess“ ist keine Selbstverständlichkeit – und daran erinnern sich Bewerber gern zurück. Durchschnittlich zwei Gesprächspartner, zwei Bewerbungsrunden – gut machbar. 18 Prozent der User gaben an, ein Assessment-Center absolviert zu haben.

Platz 9

„Hohe Professionalität, überragende Expertise“ – das sagen Bewerber über den 9.Platz, der Primeo GmbH. Bewerber loben die wertschätzende Behandlung (4,92) während dem Vorstellungsgespräch, das im Durchschnitt mit 3 Gesprächspartnern stattfindet. Auch über eine schnelle Antworten (4,90) vor dem Bewerbungsgespräch freut man sich. Aus diesem Grund kann sich der Bewerbungs-Score von 4,77 Punkten sehen lassen.

Platz 10

Und wieder ein Personaldienstleister, der ordentlich punktet: Der Score von 4,74 befördert Christine Fink Personal auf Platz 10 in unserem Ranking. „Das Bewerbergespräch zeichnete sich durch Offenheit, Ehrlichkeit, großen Informationsfluss und großer Freundlichkeit aus“, bilanziert ein ehemaliger Bewerber. Unsere Zahlen belegen das Lob: 4,88 Punkte gibt es für die Professionalität des Gesprächs. Daumen hoch.

Wie sehen Bewerbungsprozesse deutschlandweit aus?

Wie die Top 10 Arbeitgeber ticken, wissen wir nun. Nun präsentieren wir Euch die wichtigsten Erkenntnisse aus der gesamten Analyse zu den Unternehmen mit den besten Bewerbungsprozessen in Deutschland. Das wollen wir Euch nicht vorenthalten.

- **Wie viele Bewerbungsgespräche hat ein Kandidat durchschnittlich?** Für eine Position besucht ein Kandidat im Durchschnitt 1,7 Bewerbungsgespräche. Mehr als die Hälfte (52 %) gibt an, ein Bewerbungsgespräch absolviert zu haben, ein Drittel (33 %) hat zwei Gespräche. 15 % haben drei oder mehr Bewerbungsrunden.
- **Mit wie vielen Interviewpartnern hat ein Kandidat zu tun?** Unsere Analyse zeigt, dass ein Bewerbungskandidat entlang des gesamten Bewerbungsprozesses mit 2,5 Interviewpartnern auf Unternehmensseite spricht. 26 % haben mit einem Gesprächspartner gesprochen. 33 % hatte mit zwei Interviewpartnern Kontakt und 22 % hatten drei Ansprechpersonen. 19 % haben sogar mit vier oder mehr Interviewpartnern zu tun.
- **Auch der Einsatz von psychologischen Tests ist nicht unüblich.** Denn 10 % der Bewerber geben an, dass sie sich einem Persönlichkeitstest unterziehen mussten. 9 % waren mit einem Leistungstest konfrontiert und 5 % mit Intelligenztests.
- **Welche Methoden kommen im Assessment-Center am häufigsten vor?** 12 % geben an, dass strukturierte Interviews durchgeführt wurden, 9 % mussten sich mit Präsentationen auseinandersetzen und 6 % mit Fragebögen. Außergewöhnlichere Methoden wie das Rollenspiele oder Postkorb-Übungen treten in Bewerbungsprozessen so gut wie nie auf.
- **Rund ums Recruiting:** Laut Bewerberangaben veranstalten mehr als die Hälfte (62 %) der deutschen Unternehmen regelmäßig Recruiting Events. Doch wer rekrutiert für diese Firmen? Das Ergebnis: 49 Prozent der Firmen rekrutieren selbst, 9 % rekrutieren durch die eigene Personalabteilung und einen externen Personalberater. Lediglich 5 % rekrutieren ausschließlich über einen externen Personalberater. 37 % der Bewerber geben hierzu keine Angabe ab.

Die Top 100 Arbeitgeber mit den besten Bewerbungsprozessen

101 ▾ Einträge anzeigen

Suchen:

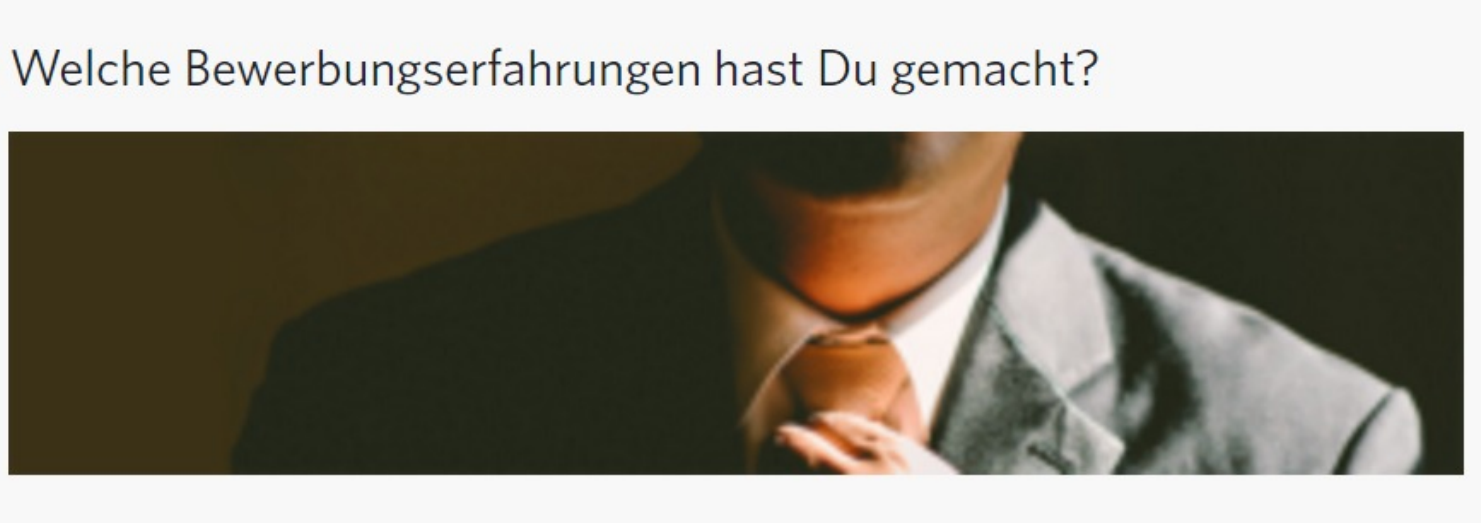
Platz	Arbeitgeber	Branche	Bewerbungsscore
1	Select GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.88
2	ENITAS	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.87
3	codecentric AG	EDV / IT	4.84
4	Fauth & Collegen GmbH	Beratung / Consulting	4.83
5	Gassner Professionals & Resources	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.8
6	VR Bank Main-Kinzig-Büdingen eG	Banken	4.8
7	Dr. Terhalle & Nagel Personalberatung GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.79
8	Liebwein Personalmanagement und -service GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.78
9	Primeo GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.77
10	Christine Fink Personal	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.74
11	careforce marketing & sales service GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.74
12	NIELSEN+PARTNER Unternehmensberater GmbH	Beratung / Consulting	4.72
13	aam it GmbH	Dienstleistung	4.71
14	Struktur Management Partner GmbH	Beratung / Consulting	4.7
15	Lighthouse Personalberatung GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.7
16	ec4u expert consulting ag	Beratung / Consulting	4.7
17	puro Personaldienstleistung GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.7
18	BeckmannSchulze GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.7
19	MaibornWolff GmbH	EDV / IT	4.69
20	inovex GmbH	EDV / IT	4.69
21	Baumann & Cie. GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.69
22	ORAYLIS GmbH - Business Intelligence	EDV / IT	4.68
23	SPARWELT GmbH	Internet / Multimedia	4.68
24	ETAS GmbH	Elektro / Elektronik	4.67
25	BS Frielingsdorf GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.67
26	e.solutions GmbH	sonstige Branchen	4.67
27	Krongaard AG	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.65
28	ecx.io - An IBM Company	Internet / Multimedia	4.65
29	Jobsolutions GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.64
30	HR-Consultants GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.64
31	EMC Deutschland GmbH	EDV / IT	4.63
32	UCB Pharma GmbH	Medizin / Pharma	4.63
33	TimoCom Soft- und Hardware GmbH	EDV / IT	4.63
34	Solt.Group GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.62
35	M Plan GmbH	Automobil / Automobilzulieferer	4.61
36	posterXXL GmbH	Druck / Papier / Verpackung	4.61
37	Ingenics AG	Beratung / Consulting	4.6
38	ARITHNEA GmbH	EDV / IT	4.59
39	//SEIBERT/MEDIA GmbH	EDV / IT	4.58
40	antwerpes	Marketing / Werbung / PR	4.56
41	Wiesmann Personalisten GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.56
42	factory42 GmbH	EDV / IT	4.56
43	Neoperl GmbH	Industrie	4.55
44	MHP - A Porsche Company	Beratung / Consulting	4.55
45	Union Investment / Union Asset Management Holding AG	Finanzen	4.54
46	BFFT Fahrzeugtechnik	Automobil / Automobilzulieferer	4.54
47	duerenhoff GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.54
48	Vesterling: Technology Recruiting · Executive Search · Academy · Outplacement	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.54
49	gevekom GmbH	Marketing / Werbung / PR	4.53
50	Car Professional Fuhrparkmanagement und Beratungsgesellschaft mbH & Co. KG	Beratung / Consulting	4.53
51	next level GmbH - IT Personalberatung	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.52
52	Avanade Deutschland GmbH	EDV / IT	4.52
53	personalmeyer	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.52
54	WirLocal GmbH	Marketing / Werbung / PR	4.52
55	MINT Solutions	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.52
56	Headmatch	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.52
57	Etengo (Deutschland) AG	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.51
58	Personal Direkt Management GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.51
59	itdesign GmbH	EDV / IT	4.51
60	HUMANIAX GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.5
61	etventure GmbH	Beratung / Consulting	4.49
62	DocCheck AG	Internet / Multimedia	4.47
63	element GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.46
64	interim Group	Dienstleistung	4.46
65	CANDO HR Professionals GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.46
66	STARFACE GmbH	Telekommunikation	4.45
67	ABSOLVENTA | Die Jobbörse für Studenten, Absolventen und Young Professionals	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.44
68	Infoman AG	Beratung / Consulting	4.43
69	Mücke, Sturm & Company GmbH	Beratung / Consulting	4.43
70	Office Events GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.42
71	CAS Software AG	EDV / IT	4.41
72	serviceline PERSONAL-MANAGEMENT Unternehmensgruppe	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.4
73	andrena objects ag	EDV / IT	4.4
74	T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Internet / Multimedia	4.39
75	sofatutor GmbH	Internet / Multimedia	4.38
76	Austin Fraser GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.38
77	Sybit GmbH	EDV / IT	4.37
78	P+Z Engineering GmbH	Automobil / Automobilzulieferer	4.37
79	Vorwerk Gruppe	Handel / Konsum	4.36
80	Q_PERIOR AG	Beratung / Consulting	4.36
81	engineering people GmbH	Dienstleistung	4.35
82	SQS Group	EDV / IT	4.34
83	Digital Performance GmbH	Marketing / Werbung / PR	4.33
84	Qunit Human Resources GmbH	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.33
85	expondo GmbH	Handel / Konsum	4.33
86	All for One Steeb AG // all for one midmarket AG	EDV / IT	4.33
87	Zeel GmbH - Profis im Personal	Personalwesen / Personalbeschaffung	4.32
88	andagon GmbH	EDV / IT	4.31
89	FLOWFACT GmbH	EDV / IT	4.31
90	Weleda AG	Chemie	4.31
91	EUROIMMUN Medizinische Labordiagnostika AG	Medizintechnik	4.31
92	in-tech GmbH	Automobil / Automobilzulieferer	4.3
93	Konica Minolta Business Solutions Deutschland GmbH	Handel / Konsum	4.3
94	LOVOO	Internet / Multimedia	4.3
95	Rocket Internet SE	Internet / Multimedia	4.29
96	PAYBACK GmbH, Part of the American Express Group	Internet / Multimedia	4.29
97	Haufe Gruppe	EDV / IT	4.29
98	AVEDO GmbH	Administration / Verwaltung / Bürowesen	4.29
99	TWT Interactive GmbH	Internet / Multimedia	4.27
100	Grüner Fisher Investments GmbH	Finanzen	4.27

1 bis 100 von 100 Einträgen

Zurück Weiter

Kriterien: min. 1 Bewertung seit 01.07.2016, min. 22 Bewerbungsbewertungen, Stichtag für die letzte Bewertung 15.02.2017 23:59 Uhr
Das Ranking basiert auf 23071 Bewertungen. Es beruht auf bestehenden kununu Bewerber-Bewertungen und Bewertungen, die im Zuge eines Bewerbungsaufrufs durch das Staufenbiel Institut an seine User Basis, generiert wurden.

Welche Bewerbungserfahrungen hast Du gemacht?



Jetzt bewerten

ÄHNLICHE ARTIKEL

Arbeitgeber-Ranking: Die besten Dienstleister in Deutschland

WEITERLESEN

Focus Award: Deutschlands beste Arbeitgeber 2017

WEITERLESEN

Sind Start-ups wirklich die besseren Arbeitgeber?

WEITERLESEN

PREVIOUS POST
Was das Faschingskostüm über Deinen Arbeitskollegen aussagt

NEXT POST
In diesen Schweizer Städten sind die Mitarbeiter am zufriedensten mit ihrem Gehalt

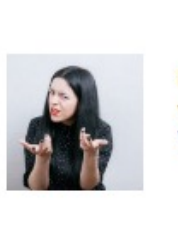
ARTIKEL SUCHEN
Suchen …

SOCIAL MEDIA

MEISTGELESENE ARTIKEL

Warnsignale: Daran erkennst Du, ob Du im Job ausgebeutet wirst
WEITERLESEN

Chef-Check: So erkennst Du schwache Führung
WEITERLESEN



Bewerbungsgespräch: 11 verdammt ehrliche Antworten
WEITERLESEN

LIKE US!
kununu.com
41.728 „Gefällt mir“-Angaben
Seite gefällt mir
1 FreundIn gefällt das